



## LITTERATURLISTE:

Vi har fundet inspiration til trumfkortene i følgende systemiske faglige litteratur:

### ARTIKLER:

- **5F modellen – en struktur for coachingsamtaler** af Jacob Storch og redaktør Asbjørn Molly, ATTRACTOR
- **10 gode råd til din læringsgruppe** af Carsten Mortensen
- **Appreciative Inquiry i en læringsoptik** af cand.mag & cand.psych Thorkil Molly Søholm
- **Coaching – at være gamemaster** af cand.psych, cand.mag. Thorkil Molly Søholm, MSc Jacob Storch, cand.cur., oversygeplejerske Jane Clemensen, Plastikkirurgisk afdeling Z, Århus Kommunehospital
- **Den faciliterende projektleder** af chefkonsulent Bjarne Stark
- **Effektiv mødeledelse** af organisations- og ledelseskonsulent Kristian Dahl og redaktør og tekstforfatter Asbjørn Molly
- **Effektiv mødeledelse – med mange deltagere** af organisations og ledelseskonsulent Kristian Dahl og redaktør og tekstforfatter Asbjørn Molly, ATTRACTOR A/S
- **Lær af jeres succeser** af organisations- og ledelseskonsulent Hanne V. Moltke og redaktør Asbjørn Molly
- **Lineære cirkulære strategisk eller reflektive spørgsmål**, artikel af Karl Tom, nyoversat af Torben Marnier
- **Neutralitet og Spørgsmålstyper I Praksis** af Helle Harbjerg Birk, Rørsangervej 102, 8382 Hinne-rup
- **Refleksive spørgsmål – Spørgsmålsguide**, Kilder: Karl Tomm, canadisk familierapeut, samt B. Pearce, H. Maturana, A. Morgan udarbejdet af Locus
- **Relationsanalysen** af Henrik Schelde Andersen Business manager, Rambøll Management Consulting/Attractor
- **Samtalernes teoretiske bagland – systemteorien** af Carsten Hornstrup og Jacob Storch
- **Skaleringsmodellen og mirakelspørgsmål – en løsningsfokuseret tilgang til coaching** af redaktør og tekstforfatter Asbjørn Molly-Søholm og Thorkil Molly-Søholm, Attractor – en del af Rambøll Management
- **Spørgsmål, der gør en forskel** af Carsten Hornstrup, Karl Tomm & Thomas Johansen
- **Spørgsmålstyper** af Karl Tomm
- **Underkendelse - anerkendelse** af Organisations- og ledelseskonsulent Hanne Moltke

### BØGER:

- **Forvandling – Værdsættende samtale i teori og praksis**, Charlotte Dalsgaard, Kaj Voetmann, Tine Meisner, Dansk Psykologisk forlag
- **Tillidsbaseret Rådgivning**, David maister, Charles Green, Robert Galford
- **Power i Projekter og porteføljer**, Mette Lindegaard og John Ryding Olsson

### LITTERATUR OM EFFEKTSKABENDE PROCESSER:

- **Appreciative Inquiry i en læringsoptik** af Thorkil Molly-Søholm
- **Coaching – at være gamemaster** af Jane Clemensen, Jacob Storch og Thorkil Molly-Søholm, (bl.a. bragt i Strategi og Ledelse, Børsens Ledeshåndbøger, jan. 2004)
- **Den faciliterende projektleder**, af Bjarne Stark
- **Effektiv mødeledelse**, af Kristian Dahl og Asbjørn Molly

- **Effektiv mødeledelse - med mange deltagere**, af Kristian Dahl og Asbjørn Molly
- **5F-modellen - en struktur for coachingsamtaler**, af Jacob Storch og Asbjørn Molly
- Hornstrup og Storch: **Samtalernes systemteoretiske bagland**, kap. 4 fra bogen "Udviklingsamtaler i grupper", 2001
- **Lær af jeres succeser**, af Hanne V. Moltke og Asbjørn Molly
- **Neutralitet og spørgsmålstyper i praksis**, Helle Harbjerg Birk
- **10 gode råd til din læringsgruppe**, af Carsten Mortensen
- **Relationsanalysen**, af Henrik Schelde Andersen
- **Refleksive spørgsmål – Spørgsmålsguide**, Kilder: Karl Tomm, canadisk familierapeut, samt B. Pearce, H. Maturana, A. Morgan, Udarbejdet af Locus
- **Skaleringsmodellen og mirakelspørgsmål**, af Asbjørn Molly og Thorkil Molly-Søholm
- **Spørgsmål, der gør en forskel**, Carsten Hornstrup, Karl Tomm & Thomas Johansen
- **Spørgsmålstyper** (Karl Tomm)
- **Underkendelse-Anerkendelse**, af Martin Christiansen, (Bragt i Magasinet Reflex nr. 1 2009)
- **Er hensigten at stille lineære, cirkulære, strategiske eller refleksive spørgsmål** af Karl Tomm

#### LITTERATUR OM EFFEKT OG EFFEKTMÅLING:

- **Succes Case Method® En simpel, valid og kvalitativ metode til at dokumentere effect**  
Robert O. Brinkerhoff (2003): The Success Case Method: Find out Quickly What's Working and What's not  
Robert O. Brinkerhoff (2006): Telling Training's Story, Evaluation Made Simple, Credible and Effective
- **Effektkortet – Den målrettede process**  
Robert O. Brinkerhoff (2001): High Impact Learning, Strategies for leveraging business result from training.  
Robert O. Brinkerhoff and Tim Mooney (2008): Courageous Training: Bould Actions for Business Results